

FORMATION

Organisation et accompagnement des parcours de formation internes



OBJECTIFS

La formation vise à outiller les référents FEST (Formation en Situation de Travail) d'une entreprise ou d'un organisme de formation, les consultants/formateurs indépendants, et à professionnaliser la pratique d'ingénierie de formation en situation de travail :

- Déterminer aux vues des exigences opérationnelles et des évolutions potentielles du métier, les objectifs d'apprentissage et les compétences visées dans le cadre d'actions de formation en situation de travail
- Préparer et organiser un parcours de formation en intégrant des actions de formation en situation de travail et en l'adaptant aux besoins de l'apprenant
- Concevoir des contenus de formation en situation de travail (multimédia)
- Former et accompagner un apprenant en situation de travail
- Développer la capacité réflexive de l'apprenant sur les apprentissages réalisés et les compétences acquises
- Evaluer les impacts du parcours FEST sur le développement des compétences du salarié, les tiers participants, sur le(s) service(s) concerné(s) et l'entreprise

Public

Tout salarié volontaire pour structurer des parcours de formation en situation de travail et accompagner les différentes parties prenantes dans la réalisation de celui-ci (apprenant(s), formateur(s), manager(s) etc.), consultant/formateur indépendant ou en organisme de formation.

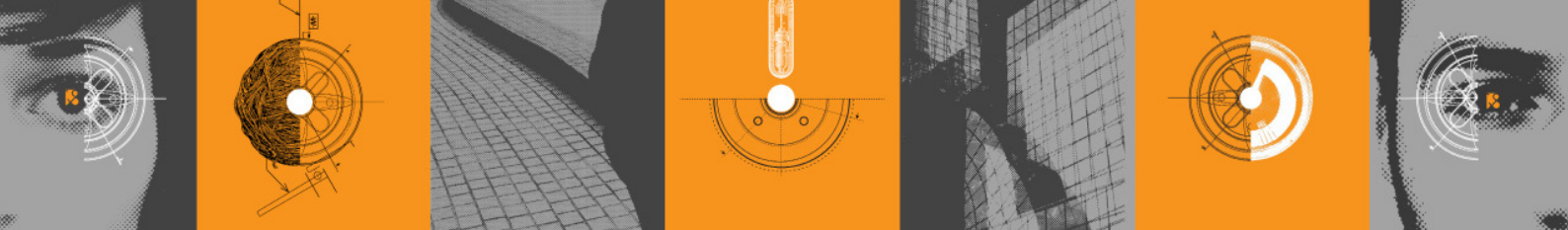
Pré-requis

La formation est ouverte à tout salarié en entreprise ou en organisme de formation, consultant/formateur indépendant, sans niveau d'études spécifique requis. Elle s'adresse aussi bien à ceux ayant déjà formé ou tutoré qu'aux débutants.

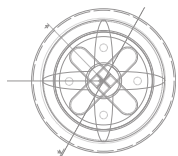
Pour les salariés, la maîtrise de l'activité professionnelle transmise est indispensable (2 ans minimum d'ancienneté dans la fonction).

Il sera adressé une grille d'auto-positionnement préalable sur la base du référentiel de compétences Référent FEST.





PROGRAMME



Ateliers présentiels

Séquence 1 - La FEST dans le paysage français de la formation professionnelle continue

- Compréhension du contexte
- Identification des principaux enjeux
- Articulation avec les autres modalités pédagogiques

Séquence 2 - Les conditions de la réussite d'un parcours FEST

Les conditions de réussite d'un parcours FEST

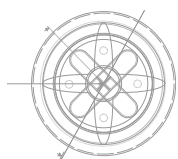
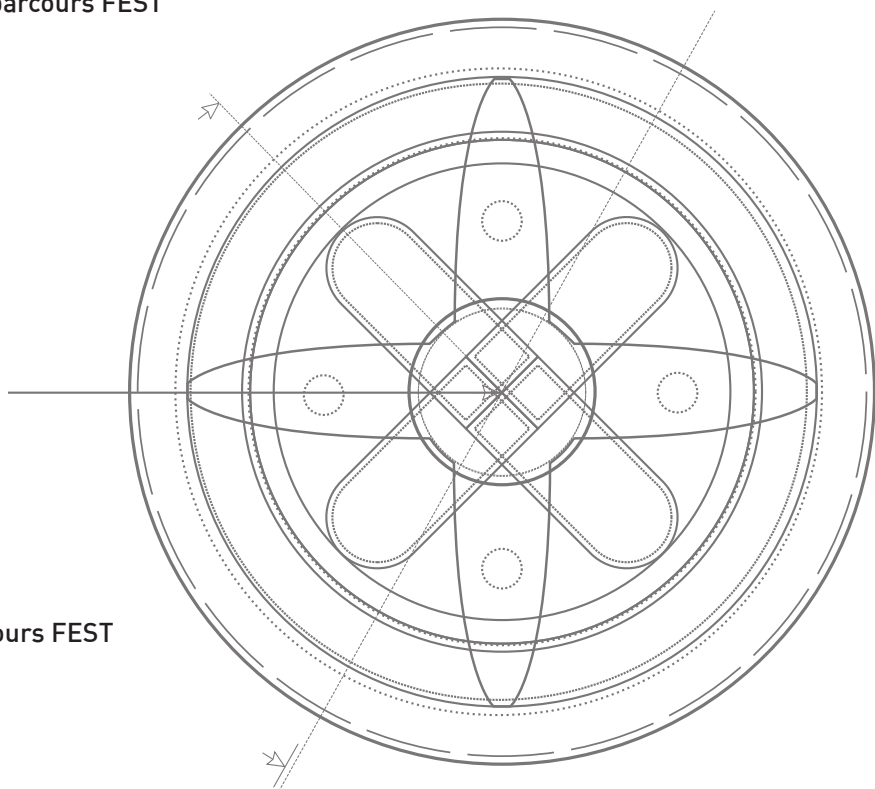
- L'intention pédagogique
- Les facteurs de conversion humains
- L'analyse de l'activité
- La situation de travail
- Les phases réflexives
- L'accompagnement
- L'évaluation des acquis de formation

Séquence 3 - Les outils de la FEST

- Le diagnostic initial
- Le référentiel de compétences
- Le parcours de formation
- Le protocole individuel de formation
- Les supports pédagogiques
- La séquence réflexive
- L'évaluation

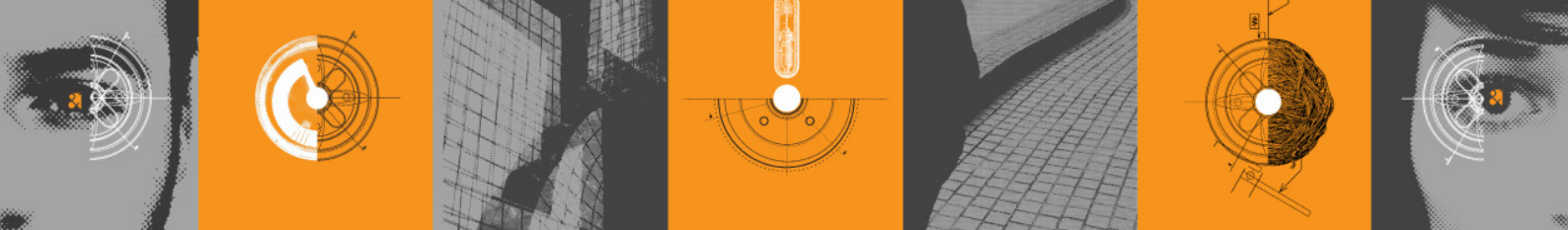
Séquence 4 - La mesure des résultats d'un parcours FEST

- Pour les apprenants
- Pour les tiers participants
- Sur les pratiques existantes
- Pour l'entreprise



Ressources numériques

- Conseils pour l'élaboration du DSPP (Dossier de Synthèse de Pratiques Professionnelles)
- Vidéos sur la pédagogie en situation de travail
- Outils et supports pour le diagnostic, l'élaboration du parcours, la formation, l'accompagnement et l'évaluation de l'apprenant



MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Formalisation d'un DSPP (Dossier de Synthèse de Pratique Professionnelle) sur un cas réel piloté sur la période considérée et soutenance orale devant jury : 15 minutes de présentation et 30 minutes d'échanges
- Mise en situation de 2 entretiens (un entretien réflexif et un entretien d'accompagnement ou d'évaluation) avec retour réflexif sur la prestation réalisée.
Pour chaque entretien, 10 minutes de préparation, 10 minutes de simulation et 10 minutes de retour réflexif. Pour l'entretien d'accompagnement ou d'évaluation, le sujet sera tiré au sort.

La FORMATION est accessible en VAE par le biais de :

- La constitution d'un livret 1 de recevabilité pour vérifier les conditions d'éligibilité
- La constitution d'un livret 2 sous la forme d'un DSPP (Dossier de Synthèse de Pratique Professionnelle)
- Du passage des épreuves orales (soutenance du DSPP et simulation de 2 entretiens)

Durée

45 à 60 heures réparties sur une période de 4 à 6 mois, selon le positionnement amont du/ de la candidat.e et ses besoins :

- Formation présentielle de 4 jours obligatoire (format 3 jours consécutifs + 1 jour 2 mois plus tard)
- Formation ouverture à distance
- Formation en situation de travail (accompagnement individuel ou collectif à distance ou présentiel)
- Formalisation du DSPP

Tarif

- Inter entreprise : 3 800 € HT / personne
- Intra entreprise : 2 600 € HT / personne