



Mille & 1 Formations

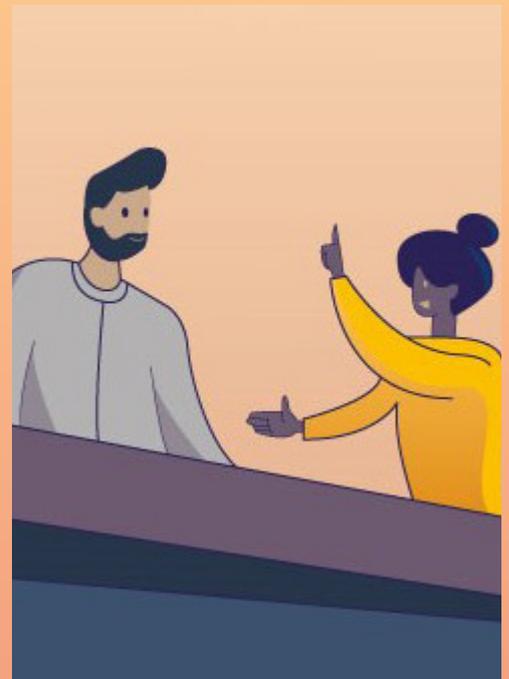
Formation-accompagnement à la mise en oeuvre de l'AFEST 21 heures + 14 heures

Nous nous appuyons sur notre expérience de la formation en situation de travail et du conseil en ingénierie pédagogique pour vous proposer une intervention en deux temps : formation puis accompagnement à la mise en œuvre. Cette prestation permet d'acquérir les grandes principes de l'AFEST puis de mettre en pratique. Logique pour une modalité de formation qui prône l'apprentissage en faisant !

Nos consultants sont certifiés Référents AFEST et disposent d'une expérience terrain en accompagnement des directions, des formateurs et des apprenants.

Leur savoir-faire est la garantie d'une prestation opérationnelle et individualisée, pensée pour les besoins de votre entreprise.

Vous internalisez la compétence AFEST dans votre entreprise et vous devenez autonome dans la conception de vos parcours de formation multimodaux.



ETAPE 1 - Formation du référent et /ou des formateurs AFEST - 21 heures

Le référent FEST peut être un manager, un collaborateur des ressources humaines, un formateur AFEST lui-même, ou simplement un salarié ayant une appétence particulière pour l'ingénierie pédagogique.

Contenu synthétique des 3 modules :

- Elaborer un itinéraire pédagogique sur-mesure
- Accompagner l'apprenant dans sa progression
- Evaluer les compétences acquises
- Tracer la qualité et les résultats de l'AFEST

Formation à distance ou en présentiel en intra-entreprise

21 heures

(dont 2 heures de pédagogie inversée et de travail individuel en intersession + 1 heure de bilan)

MODULE 1 - Présentation de l'AFEST - 6h00

Contexte et enjeux - 1h30

Comprendre les objectifs et les mesures de la réforme de la formation
Cerner le cadre légal et maîtriser les règles juridiques à appliquer pour la mise en œuvre d'une AFEST
Faciliter les conditions de réussite de l'AFEST en accordant les moyens nécessaires : priorité donnée, temps, ressources, droit à l'essai et à l'erreur
Comprendre les impacts managériaux de l'AFEST au sein de l'entreprise

Conception et préparation - 3h00

Comprendre les conditions de réussites de l'AFEST
Déployer la FEST dans une entreprise en 6 étapes
Informar les parties prenantes
Réaliser un diagnostic de faisabilité et d'opportunité
Définir les engagements des parties prenantes : apprenant, formateur, référent FEST, manager
Définir le cahier des charges et les caractéristiques principales du projet
Choisir des formations pouvant être réalisées en AFEST

Formaliser les outils de l'AFEST : grille de positionnement, liste des techniques pédagogiques AFEST, modèle de protocole individuel de formation – PIF
Définir un rétro planning de la mise en oeuvre
Préparer la trame pour un bon déroulement et une traçabilité de l'action
Définir l'aménagement du poste et la modélisation des situations de travail formateur / expert / management

Bilan et évaluation de l'AFEST - 1h30

Rendre compte sur la qualité et les effets de la formation sur l'apprenant et sur le collectif de travail
Évaluer l'impact de l'AFEST sur l'organisation (Niveau 4 Kirkpatrick)
Capitaliser des expériences et outils

MODULE 2 - Organisation et mise en place de l'AFEST - 6h00

Analyse de l'activité professionnelle - 1h00

Définir les notions d'activités et de compétences
Réaliser une analyse de l'activité avec les experts métiers
Maîtriser les principes de base de la pédagogie de la compétence
Valider les compétences à développer en situation de travail et construire une référence partagée (entre prescrit et réel)

Organisation de l'AFEST - 3h00

Utiliser une méthodologie adaptée pour observer avec finesse le travail réel
Choisir une ou plusieurs situations de travail en fonction des objectifs poursuivis
Structurer les apprentissages en situation de travail et les séquences réflexives : construction du parcours et identification de l'aménagement des situations de travail
Planifier le parcours, le rythme et la progressivité des apprentissages

Mise en oeuvre de l'AFEST - 2h00

Identifier les étapes d'évaluation et les moyens permettant de mesurer les acquis
Déterminer le curseur du droit à l'essai
Déployer les outils mis à disposition (ex : Outil compétences métier, PIF, Carnet de bord de l'apprenant...)
Mettre en oeuvre les différents entretiens de réflexivité, d'explicitation, suivis

MODULE 3 - Elaboration et animation d'un parcours de formation AFEST - 6h00

Réalisation - 4h00

Préparer et organiser un itinéraire de formation en situation de travail et repérer les modalités pédagogiques adaptées
Identifier les objectifs et moyens pédagogiques AFEST auxquels répond le parcours et ceux nécessitant une autre modalité pédagogique
Définir les objectifs à atteindre et les compétences à développer en situation de travail

Elaborer un référentiel de compétences pour l'évaluation initiale du candidat
Accompagner et former un apprenant en situation de travail et l'amener à développer des capacités de réflexivité et de prise de recul sur sa pratique
Définir l'ingénierie et les supports du parcours
Définir les situations de travail apprenantes : environnement, outils, acteurs, rythme, durée avec les experts métiers
Intégrer et articuler les modalités techniques et pédagogiques spécifiques
Prévoir et définir les différents temps du parcours en situation de travail et les phases de réflexivité

Evaluation des acquis - 2h00

Concevoir les outils et techniques d'évaluation en amont et aval
Mettre en place un dispositif d'évaluation
Mener des entretiens de feedback et d'évaluations des acquis en termes de compétences et de résultats atteints



Moyens pédagogiques

- Quiz interactifs
- Capsules pédagogiques
- Fiches outils et techniques
- Vidéos
- Supports disponibles à tout moment sur notre LMS
- Analyse d'une AFEST fictive et autres études de cas
- Remise du kit AFEST (grille d'analyse d'une situation de travail, carnet de bord, fiche de suivi, grille de mesure des compétences...)

ETAPE 2 - Accompagnement du référent / formateur dans la mise en oeuvre des premières AFEST - 14 heures

Contenu synthétique :

PHASE 1 – Structuration des parcours
PHASE 2 – Préparation et conception
PHASE 3 – Réalisation
PHASE 4 – Bilan

L'accompagnement individuel peut démarrer à tout moment, selon la disponibilité de vos équipes

14 heures par personne
(réunions, accompagnement terrain et suivi à distance)

PHASE 1 - Structuration des parcours - 2h00

Réunion de lancement pour définir le cadre du projet AFEST

Evaluer les conditions de mise en œuvre de l'AFEST
Réaliser un diagnostic sur les pratiques existantes
Identifier les situations de travail à maîtriser avec les experts métiers
Modéliser les situations de travail
Identifier les besoins d'apprentissage en situation de travail au regard du profil de départ de l'apprenant

PHASE 2 - Préparation et conception - 5h00

Accompagner et outiller le référent, les experts métiers et formateurs

Déterminer la progression pédagogique
Planifier un itinéraire d'apprentissage en situation de travail
Prévoir des temps d'échanges avec l'apprenant ainsi que des temps de réflexivité à l'issue des mises en situations et/ou un temps de reformulation des acquis
Réaliser les outils pédagogiques : preuves de traçabilité
Etablir le protocole individuel de formation
Aménager le travail, environnement propice à l'AFEST
Mobiliser les acteurs

PHASE 3 - Réalisation - 5h00

Accompagnement en situation, pendant l'action de formation en situation de travail

Réaliser les entretiens avec les apprenants (modes d'apprenance / auto-positionnement)
Accompagner et former un apprenant en situation de travail et l'amener à développer des capacités de réflexivité
Mener des entretiens de FEED BACK et d'évaluation des acquis / à froid
Tracer les actions réalisées – dossier de preuves

PHASE 4 - Bilan - 2h00

Réunion de clôture - Dresser le bilan de l'AFEST sur l'organisation du travail

Mobiliser et impliquer l'ensemble des acteurs pour dresser le bilan final du parcours AFEST
Formaliser des préconisations, les points forts et les points d'amélioration du dispositif AFEST



Méthodologie

- Rendez-vous d'accompagnement du référent / formateur
- Suivi terrain
- Mix présentiel /distanciel
- Kit d'outils AFEST
- Capitalisation sur les outils existants en interne



Mille & 1 Formations